

# Wzd voor bestuurders en toezichthouders | Summercourse 2025

Strategie - Compliancy - Beleid

---

 Summercourse | woensdag 23 juli en donderdag 24 juli 2025

## Programma en data

De cursus Wzd voor bestuurders bestaat uit een 2 interactieve contactdagen van 9:30-16:00 uur.

### Datareeks:

- › **Editie voorjaar 2025:** woensdag 19 en donderdag 20 maart 2025
- › **Summercourse 2025:** woensdag 23 en donderdag 24 juli 2025 \*locatie nog niet bekend
- › **Editie najaar 2025:** woensdag 15 en donderdag 16 oktober 2025

Onderstaand vind je het programma per dag met de subthema's in hoofdlijnen.

Onder leiding van **mr. Yvonne Slots**, jurist gezondheidsrecht en voorzitter Wzd commissie en **Inge Koopmans**, psychiater, geneesheer-directeur Koraal ziet het programma er als volgt uit:

### Dag 1 - Wat moet je weten als bestuurder over de Wzd?

**Mr. Yvonne Slots**, jurist en voorzitter Wzd commissie Koraal

- › Wat zijn de recente belangrijke ontwikkelingen?
- › De intentie van de wet - de noodzaak voor het terugdringen van onvrijwillige zorg
- › Hoe maak je met goed beleid je medewerkers minder handelingsverlegen?
- › Wat wordt vanuit de Wzd verwacht van de zorgaanbieder?
- › Hoe stuur je op onvrijwillige zorg?
- › Welke data dien je als organisatie inzichtelijk te hebben om te sturen op het terugdringen van onvrijwillige zorg?
- › Intervisie en uitwisselen van informatie

### Dag 2 - Klachten, incidentele calamiteiten – omgaan met discontinuïteit en inspectie

**Inge Koopmans**, kinder- en jeugdpsychiater, voorzitter college geneesheer-directeur en Wzd-functionarissen Koraal

**Mr. Yvonne Slots**, jurist en voorzitter Wzd commissie Koraal

- › De organisatie van de klachtenafhandeling binnen de Wzd

- > Goede klachtenopvang bij Wzd vraagstukken en aansprakelijkheid
- > De belangrijkste lessen van 5 jaar Wzd klachten en jurisprudentie
- > Wzd verdieping op compliance
- > Welke rollen zijn er allemaal binnen de wet?
- > Wat dien je te organiseren in de ambulante setting?
- > Nieuw leiderschap – hoe zet je de leden van de medezeggenschap in hun kracht?
- > Aan de slag met casuïstiek van discontinuïteiten
- > Uitwisselen van informatie onderling en intervisie.
- > Bespreken van casuïstiek uit de praktijk